达州市医学重点学科（实验室）、重点专科评价指标体系

一、本评估体系适用于达州市医学重点学科（实验室）及重点专科建设项目的立项评审、验收评审和动态管理评估。

二、本评估体系中评估内容的时限为申报立项评审的前3年，验收评审和动态管理评估的前5年。

三、评估标准（总分1000分）

（一）立项标准： （二）验收、动态管理标准：

1．重点学科（实验室）：500分 1．重点学科（实验室）：700分

2．重点专科：400分 2．重点专科：600分

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 标准分 | 评分标准 | 评价方式 | 得分 |
| 项目编号 | 项 目 内 容 |
| 研究能力300分 | 研究方向40分 | 1\* | 有两个以上明确研究方向  | 20 | 有2个明确的研究方向，且每个方向有专科负责人和高中初级研究队伍得10分；每增加1个研究方向加10分，累计不超过20分。 | 专家评判，查看人员结构表。 |  |
| 2 | 研究方向在本专科领域内所处水平  | 20 | 研究方向在本专科领域内处于省内领先水平20分，省内先进水平15分，市内领先水平10分，市内先进水平5分，取得分最高的一个研究方向。 | 专家评判。 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 学术成就205分 | 3 | 有作为主编或副主编编辑出版的本专业相关学术专著，编写统编（教学用）教材  | 10 | 统编教材、本专业权威学术专著、编译外文专著得10分。 | 查阅相关实物（需为公认的正规出版社），专家评判。 |  |
| 4\* | 专科团队发表统计源期刊、中文核心和SCI论文情况 | 30 | SCI每篇10分，中文核心期刊每篇5分，统计源期刊每篇2分，累计不超过30分。 | 查阅专科团队人员花名册及论文原件、被收录论文证明和论著原件，专家评判。SCI论文第一作者、共同作者和通讯作者，其他论文第一作者和通讯作者为专科成员，所在单位为专科建设单位；第一作者、共同作者和通讯作者为同一单位只记一次分。 |  |
| 5 | 专科团队发表SCI论文影响因子情况 | 25 | IF≥5，25分；≥3，20分；≥2，10分；≥1，5分；＜1，2分；无IF，0.5分。累计不超过25分。 | 查阅专科团队人员花名册及论文原件、被收录论文证明和论著原件。SCI论文第一作者、共同作者和通讯作者为同一单位只记一次分。 |  |
| 6 | 专科核心团队每人发表论文情况 | 10 | 按／人·篇计（≥3篇，10分；≥2篇，8分；≥1篇，6分。） | 查阅核心团队人员名单（核心团队人员不低于专科团队总人数的25%，不超过15人，其中本科室人员不低于80%，相关科室人员不超过20%），查阅论文原件、被收录论文证明和论著原件。SCI论文第一作者、共同作者和通讯作者，其他论文第一作者和通讯作者为专科成员，所在单位为专科建设单位；第一作者、共同作者和通讯作者为同一单位只记一次分。 |  |
| 7\* | 获得省部级、市厅级（含省、市医学科技奖）科技奖励情况 | 50 | 获得省部级及以上科技奖励得50分，市厅级科技一等奖得40分，二等奖得30分，三等奖得20分，累计不超过50分。 | 查阅获奖证书原件或上级相关文件（有效排名）。同一项目获得多项奖励取最高奖项。 |  |
| 8 | 获得县级科技奖励情况 | 20 | 县级科技奖励一等奖20分，二等奖15分，三等奖10分，累计不超过20分。 |  |  |
| 9 | 通过第三方科技成果评价（科技成果鉴定） | 20 | 有1项得10分，每增加1项加5分，累计不超过20分。 | 查看技术水平评价证明或鉴定证书。 |  |
| 10 | 有与本专业相关的省级继续医学教育项目 | 20 | 有1项得10分，每增加1项加10分，累计不超过20分。 | 查看批文。 |  |
| 11\* | 有与本专业相关的市级继续医学教育项目 | 20 | 有1项得10分，每增加1项加10分，累计不超过20分。 | 查看批文。 |  |
| 在研项目55分 | 12 | 在研项目有省部级（含省卫计委、省医学会科技项目）科研项目 | 20 | 有立项得20分。 | 查阅科技项目批件或相关批复或合同书。 |  |
| 13\* | 在研项目有市厅级（含市卫计委、市医学会）科研项目 | 20 | 有1项得15分，每增加1项加5分，累计不超过20分。 | 查阅科技项目批件或相关批复或合同书。 |  |
| 14 | 在研项目有县级科研项目 | 10 | 有1项得10分。 | 查阅科技项目批件或相关批复或合同书。 |  |
| 15▲ | 无科研诚信不良记录 | 5 | 有不良记录，一票否决。 | 查阅相关证明材料。 |  |
| 业务技术190分 | 技术开展140分 | 16 | 开展相应等级医院医疗服务能力的技术 | 40 | 参照医院服务能力基本标准和推荐标准，一项达标得20分，未达标按百分比计算。 | 每项技术提供相关病历3份或统计资料，计分方法：完成数／应完成数\*40， |  |
| 17 | 独立开展达到省内领先水平的技术 | 30 | 独立开展1项10分，每增加1项加5分，累计不超过25分。该技术诊疗量成增长趋势得5分。 | 单位提供相关统计资料，列出相应技术，专家评判。每项技术不重复记分。 |  |
| 18 | 独立开展达到省内先进水平的技术 | 25 | 引进开展1项得5分，每增加1项加5分，累计不超过20分。该技术诊疗量成增长趋势得5分。 | 单位提供相关统计资料，列出相应技术，专家评判。每项技术不重复记分。 |  |
| 19\* | 独立开展达到市内领先或先进水平的技术 | 20 | 独立开展得10分。该技术诊疗量成增长趋势得10分。 | 单位提供相关统计资料，列出相应技术，专家评判。每项技术不重复记分。 |  |
| 20 | 解决疑难危重症和实际问题的能力 | 25 | 处于省内领先水平得25分，省内先进水平得20分，市内先进得15分，取得分最高的一项技术。 | 单位提供相关统计资料，专家评判。 |  |
| 成果推广转化50分 | 21 | 授权或申请发明专利、实用新型专利和外观专利，获得软件著作权登记证书 | 15 | 1．发明专利：国内发明专利授权1项得15分；2．实用新型专利和外观专利：授权1项2分；3．软件著作权登记证书每项5分。累计不超过15分。 | 查阅专利证书及相关证明材料，需与本专业相关。 |  |
| 22 | 申报和开展四川省卫生计生适宜技术推广项目 | 10 | 建立基地5分，申报项目并开展培训得5分。 | 查阅批准文件和培训资料。 |  |
| 23 | 派人参加四川省卫生计生适宜技术推广培训 | 10 | 每派1人次1分，累计不超过10分。 | 查阅培训文件和资料。 |  |
| 24\* | 开展四川省卫生计生适宜技术推广技术 | 15 | 开展1项技术得5分，累计不超过15分。 | 查阅病历资料。 |  |
| 人才队伍180分 | 核心团队100分 | 25 | 有省及以上学术技术带头人、后备人才 | 20 | 省级学术带头人得20分，后备人选得15分。 | 查阅批准文件。 |  |
| 26 | 有市级学术技术带头人、后备人才 | 15 | 市级学术带头人得15分，后备人选得10分。 | 查阅批准文件。 |  |
| 27 | 在省级学术团体及其专委会任职情况 | 25 | 任专委会主任委员及以上得25分，副主任委员得20分，常委得15分，委员得10分，累计不超过25分。 | 查阅学术团体任职聘书。 |  |
| 28\* | 在市州级学术团体任职情况 | 20 | 任主任委员得20分，副主任委员得15分，委员10分，累计不超过20分。 | 查阅学术团体任职聘书。 |  |
| 29 | 专科带头人或核心团队成员的其他荣誉称号 | 20 | 长江学者加10分，国务院政府津贴以及省委组织部、省人社厅认定的高端人才荣誉称号等（如：省青年科技奖等）加10分，累计不超过20分。 | 查阅批准文件。 |  |
| 人才梯队80分 | 30\* | 有年龄小于50岁、正高职称人员 | 15 | 大于50岁不得分。有1人得10分，每增加1人加5分，累计不超过15分。 | 查阅职称证。年龄认定时间为截止申报书填报时间 |  |
| 31 | 有年龄小于45岁、副高职称人员 | 10 | 大于45岁不得分。有1人得5分，每增加1人加5分，累计不超过10分。 | 查阅职称证。年龄认定时间为截止申报书填报时间 |  |
| 32 | 人才梯队中有博士 | 15 | 有1个得10分，每增加1个加5分，累计不超过20分。 | 查阅学历、学位证。 |  |
| 33 | 人才梯队中有硕士 | 10 | 有1个得5分，每增加1个加2分，累计不超过15分。 | 查阅学历、学位证。 |  |
| 34 | 有在职攻读硕博学位的人员 | 10 | 有1个得5分，每增加1个加2分，累计不超过10分。 | 查阅入学通知书、学籍证明等，且是与专科相关的专业。 |  |
| 35\* | 梯队结构合理，专业技术人才职称及年龄结构合理（具有高、中、初级专业技术职称） | 10 | 梯队结构单一扣5分，不合理扣5分。 | 查阅科室相关人员职称证书，专家评判。 |  |
| 36 | 专科专业技术人员平均年龄小于45岁 | 10 | 平均年龄不合格扣10分。 | 查阅学历证书、身份证等，专家评判。 |  |
| 教育培训160分 | 学术活动55分 | 37 | 举办或承办过全省性学术会议（或培训班） | 15 | 举办或承办1次得10分，每增加一次加5分，累计不超过15分。参会人员至少覆盖3个市（州），且除本地区以外的参会人数不少于参会总人数的50%。 | 查阅会议通知、参会人员签到册或名单。 |  |
| 38\* | 举办或承办过全市性学术会议（或培训班） | 10 | 举办或承办1次得5分，每增加一次加5分，累计不超过10分。参会人员除本地以外的参会人数不少于参会总人数的50%。 | 查阅会议通知、参会人员签到册或名单。 |  |
| 39 | 参加过全国性学术活动 | 15 | 参加过1次得5分，每增加一次加5分，累计不超过15分。 | 查阅会议通知、会议手册等证明材料。 |  |
| 40 | 参加过全省性学术活动 | 10 | 参加过1次得5分，每增加一次加2分，累计不超过10分。 | 查阅会议通知、会议手册等证明材料。 |  |
| 41 | 参加过全市性学术活动 | 5 | 参加过1次得3分，每增加一次加1分，累计不超过5分。 | 查阅会议通知、会议手册等证明材料。 |  |
| 学历教育25分 | 42 | 有师资承担本、专科教学 | 10 | 每1名师资5分，累计不超过10分。 | 查阅聘任文件、聘书或教学资料。 |  |
| 43 | 接受本、专科见习、实习情况 | 15 | 每人次1分，累计不超过15分。 | 查阅教学培训记录或教学日历等教学资料。 |  |
| 继续教育40分 | 44 | 培养进修生（时间：护士不少于3个月，医师不少于6个月） | 15 | 每人次1分，累计不超过15分。 | 查阅相关证明材料。 |  |
| 45 | 人才梯队中有派出国外进（研）修人员（时间不少于3个月） | 15 | 有1人次得5分，每增加1人次加5分，累计不超过15分。 | 查阅相关证明材料。 |  |
| 46 | 人才梯队中有派出进（研）修人员（时间不少于6个月） | 10 | 有1人次得5分，每增加1人次加5分，累计不超过10分。 | 查阅相关证明材料。 |  |
| 毕业后教育40分 | 47 | 建立全科医生转岗培训基地并开展培训 | 10 | 建立基地并已开展培训得10分。 | 查阅相关证明材料。 |  |
| 48 | 建立四川省专科（住院）医／药／护／技师规范化培训基地 | 30 | 有四类基地中1项得20分，每增加1项加10分，累计不超过30分。 | 查看相关文件。专科（住院）医师以科室为考核单位，药／护／技师以医院为考核单位。 |  |
| 社会责任45分 | 专科帮扶25分 | 49 | 与下级单位或对应专科建立对口帮扶关系，有帮扶协议 | 15 | 对口帮扶专科或单位1个以上。 | 受帮扶的单位可以为乡镇卫生院或县及以上单位，查看帮扶人员名单。 |  |
| 50 | 定期开展各种专科帮扶指导工作，有帮扶记录 | 10 | 已开展，有记录得10分。 | 受帮扶的单位可以为乡镇卫生院或县及以上单位。 |  |
| 社会服务20分 | 51 | 开展疾病防控主题宣传日活动、举办医学知识讲座、开展各类医专科普三下乡活动 | 20 | 每次5分，每增加1次加5分，累计不超过20分。 | 查看相关证明材料。 |  |
| 项目管理125分 | 组织管理55分 | 52 | 单位成立专科建设领导小组，每年召开一次专科建设专题会 | 10 | 无领导小组扣5分，无专题会议记录扣5分。 | 查阅单位成立领导小组的文件、相关会议记录。 |  |
| 53 | 单位有科研管理的职能科室 | 5 | 有科研管理的职能科室得5分。 | 查看相关文件。 |  |
| 54 | 本单位设有学术委员会和医学伦理委员会 | 10 | 有学术委员会得5分，有伦理委员会得5分。 | 查看相关文件。 |  |
| 55 | 单位、专科制定专科建设五年规划；规划措施具体，有可操作性，能有效保证专科建设工作顺利进行 | 10 | 1．无单位专科建设五年规划扣5分；2．无科室专科建设五年规划扣5分；3．有规划但措施不具体，操作性不强，方向不明确扣5分。最多扣10分。 | 查阅单位、科室专科建设规划。 |  |
| 56 | 单位、专科建立医疗、教学、科研、财务、质控、人才培养、实验室等相关档案；档案资料准确详实，保存完好，管理有序，有专人负责 | 10 | 1．档案分类缺项、不明确扣5分；2．档案内容不充实、资料不详尽扣5分。 | 查阅相关档案。 |  |
| 57\* | 科室有专（兼）职科研秘书负责重点专科建设项目管理 | 10 | 专职秘书得10分，兼职秘书得5分。 | 查看相关文件。 |  |
| 经费保障40分 | 58 | 科技教育投入经费不低于业务收入的2% | 15 | 每低0.1%扣2分，扣完为止。 | 查阅文件及财务记录。 |  |
| 59 | 单位有支持重点专科发展的专项经费，匹配经费每年按计划及时到位 | 15 | 1．单位没有专项经费支持扣5分；2．匹配经费不能及时到位扣10分。 | 查阅文件及财务记录。 |  |
| 60 | 重点专科经费单独设账，有经费管理监督审计制度 | 10 | 1．不单独设账扣5分；2．无审计制扣5分。 | 1．查阅账目、管理和审计资料、报告等；2．与专科带头人座谈。 |  |
| 条件建设30分 | 61 | 单位、专科设备投入呈总体增长趋势，设备利用率高（>90%) | 10 | 1．设备投入无明显增长扣5分；2．设备使用率<90%扣5分。  | 查阅投入的设备清单或相关统计资料。 |  |
| 62\* | 科室床位、设施设备、布局等基本条件能满足学科发展需求。 | 20 | 床位≥30张10分，减1张扣1分，年收治病人数、床位使用率、平均住院日、相关设施设备达到规定要求10分，部分达标5分。三项以上不达标0分 | 实地查看，专家评价总体条件 |  |
| 合 计 |  |  |  | 1000 |  |  |  |

说明：（一）项目编号中带“\*”符号的为核心指标及评审要求的重点，13个带“\*”项目需有10个以上取得分数，否则评审不合格。

（二）所有提供的评审资料需与本专科相关，评审资料的有效时限为立项评审前3年，验收和动态管理前5年。

（三）带“▲”符号为一票否决项。